औद्योगिक मनोविज्ञान का अर्थ, स्वरूप और क्षेत्र

**1. औद्योगिक मनोविज्ञान का अर्थ (Meaning of Industrial Psychology):**

औद्योगिक मनोविज्ञान मनोविज्ञान की एक शाखा है, जो कार्यस्थल पर मानव व्यवहार का वैज्ञानिक अध्ययन करती है। इसका उद्देश्य कर्मचारियों की दक्षता, संतोष, प्रेरणा और उत्पादनशीलता को बढ़ाना तथा संगठन की कार्यप्रणाली को बेहतर बनाना होता है।

**सरल शब्दों में**, औद्योगिक मनोविज्ञान उन सिद्धांतों और तकनीकों का अध्ययन करता है जो कर्मचारियों के व्यवहार, कार्य प्रदर्शन, चयन, प्रशिक्षण, नेतृत्व और कार्य परिवेश को प्रभावित करते हैं।

**2. औद्योगिक मनोविज्ञान का स्वरूप (Nature of Industrial Psychology):**

औद्योगिक मनोविज्ञान का स्वरूप निम्नलिखित विशेषताओं के आधार पर समझा जा सकता है:

* **वैज्ञानिक प्रकृति**: यह वैज्ञानिक पद्धति पर आधारित है – जैसे अवलोकन, प्रयोग, परीक्षण आदि।
* **व्यवहार-केंद्रित**: यह कर्मचारियों के व्यवहार, दृष्टिकोण और कार्य से संबंधित समस्याओं का अध्ययन करता है।
* **व्यावहारिक अनुप्रयोग**: इसके सिद्धांतों का उपयोग कर्मचारी चयन, प्रशिक्षण, नेतृत्व विकास, तनाव प्रबंधन आदि में किया जाता है।
* **मूल्य निरपेक्षता**: यह निष्पक्ष ढंग से तथ्यों और व्यवहार की व्याख्या करता है।
* **संगठनात्मक उद्देश्य से जुड़ा**: यह कर्मचारियों और प्रबंधन दोनों के लिए लाभकारी होता है।

**3. औद्योगिक मनोविज्ञान का क्षेत्र (Scope of Industrial Psychology):**

औद्योगिक मनोविज्ञान के क्षेत्र बहुत व्यापक हैं। प्रमुख क्षेत्र निम्नलिखित हैं:

1. **कर्मचारी चयन और नियुक्ति**
	* मनोवैज्ञानिक परीक्षण और साक्षात्कार द्वारा योग्य उम्मीदवारों का चयन।
2. **प्रशिक्षण और विकास**
	* कर्मचारियों को कार्यकुशल बनाने के लिए प्रशिक्षण योजनाएँ बनाना।
3. **प्रेरणा (Motivation)**
	* कर्मचारियों को कार्य के प्रति प्रेरित रखने के उपायों का अध्ययन।
4. **नेतृत्व (Leadership)**
	* प्रभावी नेतृत्व शैलियों और प्रबंधन रणनीतियों का विश्लेषण।
5. **कार्य संतोष (Job Satisfaction)**
	* कर्मचारियों की संतुष्टि के स्तर को समझना और उसे सुधारना।
6. **कार्यस्थल पर तनाव और थकान का प्रबंधन**
	* तनाव और कार्य संबंधित समस्याओं को कम करने के उपाय।
7. **कार्य स्थल की संरचना और वातावरण**
	* कार्यस्थल की डिजाइन, रोशनी, तापमान आदि का कर्मचारियों पर प्रभाव।
8. **उत्पादनशीलता (Productivity)**
	* कार्य कुशलता को बढ़ाने के उपाय और नीति निर्माण।
9. **मानव-संसाधन प्रबंधन**
	* कर्मचारियों के व्यवहार और कार्यप्रणाली में सुधार लाना।
10. **संगठनात्मक व्यवहार (Organizational Behavior)**
	* संगठन में व्यक्ति और समूह के व्यवहार की समझ।

**निष्कर्ष (Conclusion):**

औद्योगिक मनोविज्ञान एक व्यवहारिक एवं वैज्ञानिक क्षेत्र है जो संगठनों में मानव संसाधनों को अधिक प्रभावी एवं उत्पादक बनाने के लिए कार्य करता है। यह कार्यस्थल को एक बेहतर स्थान बनाने के साथ-साथ कर्मचारियों के व्यक्तिगत और पेशेवर विकास में सहायक होता है।